



ANDMEKAITSE INSPEKTSIOON

Lp Sergei Zaitsev
SA Narva Haigla
sergei.zaitsev@narvahaigla.ee

Teie 06.03.2024 nr

Meie 04.04.2024 nr 2.2-9/24/620-2

Vastus selgitustaotlusele

Andmekaitse Inspeksioon sai Teie pöördumise, milles kirjutate:

Meie poole pöördus Eesti meediaväljaande ajakirjanik palvega esitada talle endise juhatuse liikme tööleping ja SA Narva Haigla nõukogu eelmise aasta koosolekute protokollid. Kas meil, sihtasutusena, on õigus keelduda taotlusest, arvestades, et peame lepingut ja protokolle delikaatseks informatsiooniks?

Selgitame, et sihtasutused on eraõiguslikud juriidilised isikud, millele laienevad teabevaldaja kohustused ainult kahel juhul;

- Kui nad täidavad seaduse, haldusakti või lepingu alusel avalikke ülesandeid, sh osutavad haridus, tervishoiu-, sotsiaal- või muid avalikke teenuseid, siis teabe osas, mis puudutab nende ülesannete täitmist (AvTS § 5 lg 2);
- Või kui sihtasutus on saanud riigilt või kohalikult omavalitsuselt eelarvelisi vahendeid siis teabe osas, mis puudutab nende vahendite kasutamist (AvTS § 5 lg 3 p 2). Muus osas sihtasutused teabevaldajateks avaliku teabe seaduse mõttes ei ole.

Kui sihtasutuselt nõutakse nõukogu protokolle, siis on sihtasutus kohustatud väljastama protokollid ainult ulatuses, mis kajastab teavet avalike ülesannete täitmise ja avaliku raha kasutamise kohta ning muus osas võib asutus keelduda protokollide väljastamisest.

Kui sihtasutuselt soovitakse endise töötaja töölepingut, siis nagu juba eelpool selgitatud, on sihtasutus teabevaldajaks üksnes teabe osas, mis puudutab avalike ülesannete täitmist. Ehk siis antud juhul teabe osas, mis puudutab meditsiiniteenuste osutamist. Kuna inspeksioonile ei ole teada, mida küsitud tööleping sisaldab, siis pole meil võimalik anda ka hinnangut, kas ja mis osas tuleks see teabenõude korral väljastada.

Siinkohal pean siiski vajalikus selgitada, et kuna tööleping sisaldab ka reeglina töötajate isiklikke kontaktandmeid, mis ei ole avalikud, siis leping täies ulatuses kindlasti avalik ei ole. Ka ei ole sihtasutus kohustatud avalikustama töötajate palgaandmeid kui palka ei maksta riigi või kohaliku omavalituse eelarvelisest vahenditest või kui selline kohustus ei tulene mõnest eriseadusest.

Kokkuvõtvalt: AvTS § 23 lg 1 p 1 sätestab, et teabevaldaja keeldub teabenõude täitmisest kui taotletava teabe suhtes kehtivad juurdepääsupiirangud ja teabenõudjal ei ole taotletavale teabele juurdepääsuõigust. Samuti sätestab AvTS § 23 lg 2 p 2, et teabevaldaja võib keelduda teabenõude täitmisest kui füüsiliselt isikult ja eraõiguslikult juriidiliselt isikult taotletav teave ei käsitle avalike ülesannete täitmist. Seda, kas asutus saab teabenõuet täita ning millises mahus, peabki

hindama asutus ise ning inspeksioon ei saa seda sihtasutuse eest otsustada.

Lugupidamisega

Liina Kroonberg
jurist-konsultant
peadirektori volitusel